



# Die Stadtwerke Schwäbisch Hall GmbH als Arbeitgeber

**Stand: 01.11.2024**



# Inhaltsverzeichnis

1. Einleitung	3
2. Vergütung und weitere Leistungen	3
2.1 Vergütung	3
2.2 Mobilität	5
2.3 Verpflegung	5
2.4 Wertschätzung und Arbeitsklima	6
2.5 Mitarbeiter werben Mitarbeiter	8
3. Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben	8
4. Betriebliches Gesundheitsmanagement	9
5. Aktiv zu Innovationen beitragen	10

## Hinweise

- Allein aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird auf die gleichzeitige Verwendung männlicher, weiblicher und diverser Sprachformen verzichtet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten für alle Geschlechter.
- Das Dokument enthält Links, die bei einer internen Zugriffsmöglichkeit auf das Stadtwerke Intranet funktionieren.

## Abkürzungen

**Standort VGK:** Verwaltungsgebäude kaufmännischer Bereich - An der Limpurgbrücke 1

**Standort VGT:** Verwaltungsgebäude technischer Bereich - Steinbacher Straße 57

# 1 Einleitung

Die Mitarbeiter sind für die Stadtwerke Schwäbisch Hall GmbH von wesentlicher Bedeutung. Aus diesem Grund bietet das Unternehmen unterschiedlichste Arbeitgeberleistungen, um die Zufriedenheit und Gesundheit der Mitarbeiter zu fördern und ihnen Wertschätzung entgegenzubringen. Die Leistungen umfassen die Vergütung, die Work-Life-Balance, das Betriebliche Gesundheitsmanagement und die Mitgestaltung von Veränderungsprozessen. Sie sind hier nachstehend zusammengefasst.

# 2 Vergütung und weitere Leistungen

## 2.1 Vergütung

### ✔ **Bezahlung (tariflich)**

Bei den Stadtwerken erfolgt die Vergütung der Arbeitsleistung mit Entwicklung des Grundgehalts unter Berücksichtigung der Betriebszugehörigkeit nach dem [Tarifvertrag für Versorgungsbetriebe](#) (TV-V). Azubis und DHBW'ler werden nach dem TVAöD vergütet.

### ✔ **Entgeltfortzahlung und Krankengeldzuschuss**

Im Krankheitsfall erhalten die Mitarbeiter gemäß Tarifvertrag für Versorgungsbetriebe (TV-V) bis zu 6 Wochen Entgeltfortzahlung. Anschließend wird ein Krankengeldzuschuss bis maximal zum Ende der 39. Woche seit Krankheitsbeginn gewährt.

### ✔ **Sonderzahlung**

Die Mitarbeiter erhalten gemäß §16 des TV-V ein 13. Monatsgehalt. Dieses wird mit dem Novembergehalt ausbezahlt.

### ✔ **Zulagen**

Mitarbeiter im Schicht-/Wechselschichtdienst erhalten eine Zulage. Außerdem gibt es eine Erschwernispauschale bei Arbeiten unter erschwerten Bedingungen (z.B. Monteure oder Hitzezuschlag für Bad Gastro Kiosk im Freibad von Mai bis August laut Aushang)

Festgelegt sind diese Zulagen im Tarifvertrag für Versorgungsbetriebe (TV-V) in § 10 und § 12.

### ✔ **Beihilfe**

Die Beihilfe ist eine finanzielle Unterstützung in Geburts-, Krankheits-, Pflege- und Todesfällen. [Informationen zur Beihilfe](#) sowie die entsprechenden Links zum Kommunalen Versorgungsverband Baden-Württemberg (KVBW- [www.kvbw.de](http://www.kvbw.de)) stehen im Intranet zur Verfügung.



### ➤ **Betriebliche Altersvorsorge (tariflich)**

Das Unternehmen zahlt 5,75 % des Grundgehaltes in die betriebliche Altersvorsorge (ZVK) ein. Wenn ein Arbeitnehmer mindestens 5 Jahre im öffentlichen Dienst tätig ist, hat er im Rentenalter Anspruch auf Leistungen aus dieser Altersvorsorge. Die Eigenbeteiligung des Arbeitnehmers liegt bei 0,55 % und wird gleich vom Gehalt einbehalten.

### ➤ **Vermögenswirksame Leistungen und Entgeltumwandlung**

Die Stadtwerke bieten einen Zuschuss zu vermögenswirksamen Leistungen in Höhe von 6,65 €. Der Arbeitgeberzuschuss erhöht sich auf 50,00 €, wenn dieser Betrag für eine Entgeltumwandlung verwendet wird und der Mitarbeiter zusätzlich 13,00 € Eigenanteil aufwendet, bezogen auf eine Vollzeitstätigkeit. [Infomaterial zur VWL/ Altersvorsorge](#) gibt es im Intranet,

### ➤ **Fahrradleasing und Entgeltumwandlung**

Wir ermöglichen unseren Mitarbeitern das Fahrradleasing. Die Vorteile liegen auf der Hand. Es ist:

- umweltfreundlich (spart Klimagase, verursacht weniger Lärm, verbessert die Luftqualität),
- platzsparend, da weniger PKW-Stellplätze notwendig sind,
- hält fit (Studien belegen, wer mit dem Rad zur Arbeit fährt, ist deutlich gesünder),
- macht Spaß,
- innerorts schneller als jedes andere Verkehrsmittel und - insbesondere als E-Bike- das perfekte Fahrzeug für Pendler.

Der Tarifvertrag zur Entgeltumwandlung zum Zwecke des Leasings von Fahrrädern ([TV-Fahrradleasing](#)) regelt die Rahmenbedingungen.

### ➤ **Betriebstreueprämie**

Bei entsprechenden Unternehmensergebnissen wird nach einem positiven Beschluss aus dem Aufsichtsrat jährlich neu über eine Regelungsabrede über die Gewährung einer einmaligen Betriebstreueprämie zwischen Betriebsrat und Geschäftsleitung entschieden. Die Berechnung der Betriebstreueprämie wird in der Regelungsabrede festgelegt.

### ➤ **Leistungen zu besonderen Anlässen**

Die Stadtwerke bieten ihren Mitarbeitern Geld-, Sach- und Zeitleistungen zu speziellen Anlässen wie Jubiläen, Ruhestand, Belobigungen (Azubis) oder Trauerfeiern. Die [BV über freiwillige Geld-, Sach- und Zeitleistungen](#) hierzu ist im Intranet zu finden.

### ➤ **Versicherung**

Es besteht für die Zeit der Beschäftigung im Unternehmen eine [Gruppenunfallversicherung](#), die auch private Unfälle abdeckt. Ferner erhalten Mitarbeiter im öffentlichen Dienst bei ihrem Versicherer in der Regel vergünstigte Tarife. Es lohnt sich beim Versicherer nachzufragen.

### ➤ **Zuschüsse/Vergünstigungen/Benefits**

#### ➤ Kantine (siehe 2.3. Verpflegung)

#### ➤ freiwillige Leistungen im Cafeteria-Modell:

- Zuschuss zum Deutschlandticket
- Zuschuss zum EGYM Wellpass
- Zuschuss für Kinderbetreuung
- Zuschuss zum Heimat kaufen-Gutschein

Es gibt beim Cafeteria-Modell einen monatlichen Zuschuss in Höhe von 20,00 Euro bei einem Arbeitszeitumfang von kleiner gleich 50 % und 40 Euro Zuschuss bei einem Arbeitszeitumfang von mehr als 50 %.

Weitere Details regelt die [Betriebsvereinbarung über weitere freiwillige Leistungen im Cafeteria-Modell](#).

- Rabatt auf den Stromliefervertrag, wenn der Mitarbeiter Kunde bei den Stadtwerken Schwäbisch Hall ist. Beim Stromliefervertrag beträgt der Zuschuss bei einem Arbeitszeitumfang von kleiner gleich 50 % 6,25 Euro und 12,50 Euro bei einem Arbeitszeitumfang von mehr als 50 % pro Monat.

Weitere Voraussetzungen wie z.B. Stichtage regelt die Betriebsvereinbarung ["Stromliefervertrag-Zuschuss"](#).



## 2.2 Mobilität



### Fahrradfreundlicher Arbeitgeber

Die Stadtwerke stellen im Parkhaus beim VGK eine ausgewiesene, überdachte Abstellfläche für Fahrräder zur Verfügung. Zudem haben die Mitarbeiter die Möglichkeit nach Ankunft mit dem Fahrrad im VGT zu duschen (Hinweis: Duschen gehört nicht zur Arbeitszeit). Das Unternehmen hat 2 E-Bikes im Fuhrpark.

Mitarbeiter des Schenkenseebades können ihre Fahrräder im Bereich der Anlieferzone Gastro abstellen. Dieser Bereich ist durch ein Hoftor gegen Fremdzugang gesichert.



### Kostenlose Parkmöglichkeiten

Kocherwiesen: Kostenlose, öffentliche Parkmöglichkeit direkt bei den Stadtwerken.

- Während der Jakobimarktzeit stellt das Unternehmen als Ausgleich anderweitig Parkmöglichkeiten zur Verfügung. Parkhaus/ Parkdeck (Standort VGK): Für die Mitarbeiter der Stadtwerke gibt es die Möglichkeit kostenfrei auf einer Etage des Parkhauses und auf dem dazugehörigen Parkdeck zu parken. Nähere Info im [Intranet](#).
- Mitarbeiter des Schenkenseebades können kostenlos auf dem Parkplatz des Schenkenseebades / des Freibades parken.



### Deutschlandticket

Das Deutschlandticket ist eine von den Stadtwerken bezuschusste Fahrkarte. Es besteht die Wahlmöglichkeit beim Cafeteria-Modell. (siehe 2.1. Vergütung). Entsprechende Informationen für die Bestellung beim Kreisverkehr gibt es im [Intranet](#).

Bei Auszubildenden und DHBW Studierenden übernehmen die Stadtwerke die kompletten Kosten für das Deutschlandticket.



### Bushaltestelle

Einfache Erreichbarkeit unserer Gebäude durch eine Bushaltestelle in direkter Umgebung



## 2.3 Verpflegung



### Bäcker

Montags bis freitags kommt morgens von 7:15 Uhr bis 7:45 Uhr ein mobiler Bäckerwagen in den Hof des VGK. Dort haben unsere Mitarbeiter die Möglichkeit, sich mit frischen Backwaren zu versorgen.

Im Schenkenseebad können im Backshop während der Öffnungszeiten Backwaren zu den ausgezeichneten Preisen erworben werden.



### Eisautomat

Im Sommer wird im Untergeschoss des VGK Eis aus dem Eisautomat zur Abkühlung bereitgestellt.

Die Badmitarbeiter haben die Möglichkeit, Eis an den Automaten bzw. am Freibad-Kiosk zu erwerben.



### Getränkeautomat

An den Standorten VGK und VGT steht im Untergeschoss jeweils ein Getränkeautomat zur Verfügung.

Im Schenkenseebad können Softgetränke zu vergünstigten Konditionen an allen Ausgabestellen der Badgastro erworben werden.

### Kaffee und Tee (kostenlos)

In nahezu jedem Stockwerk gibt es eine Kaffeeküche mit Kaffeeautomaten. Kaffee und Tee werden den Mitarbeitern kostenfrei zur Verfügung gestellt.

In den Aufenthaltsräumen des Schenkenseebades stehen ebenfalls Kaffeeautomaten bereit.

### Süßigkeiten Automat

Nervennahrung? Hierfür bieten die Stadtwerke ihren Mitarbeitern einen Süßigkeitenautomat im Untergeschoss (Standort VGK und VGT).

Auch die Mitarbeiter im Schenkenseebad können sich an den Süßigkeitenautomaten (übliche Verkaufspreise) bedienen.

### Kantine (bezuschusst)

Im Untergeschoss des VGK befindet sich die Kantine der Stadtwerke. Hier gibt es täglich ab 12.00 Uhr unterschiedliche Gerichte (auch mindestens ein vegetarisches) sowie eine Salatbar. Die [Anleitung zur Essensbestellung und die Informationen zum Zuschuss \(1,50€\)](#) sind im Intranet eingestellt.

Für die Mitarbeiter im Schenkenseebad gibt es 30% Zuschuss auf warme Speisen bis max. 10,00 €. Keine Backwaren. Zuschuss wird über die Gehaltsabrechnung erstattet.

### Wasser (kostenlos)

In beinahe jedem Stockwerk gibt es Wasserspender. Dort können sich die Mitarbeiter mit Kohlensäure aufbereitetes Wasser kostenlos in mitgebrachte Gefäße füllen.

Im Schenkenseebad erhalten Mitarbeiter an den Ausgabestellen der Badgastro kostenfrei Wasser.

### Obst auf die Hand

An den drei Standorten der Verwaltungsgebäude VGK, VGT und Schenkenseebad wird ganzjährig kostenfrei Obst angeboten. Die Lieferung erfolgt zweimal pro Woche.

Für die Mitarbeiter in den Kraftwerken gelten hinsichtlich Verpflegung separate Regelungen.



## 2.4 Wertschätzung und Arbeitsklima

### ➤ Stadtführung für neue Mitarbeiter

Schwäbisch Hall als besonders historische Altstadt gilt als eine der schönsten Städte Baden-Württembergs. Um den neuen Mitarbeitern die Umgebung und die Geschichte näher zu bringen und das Kennenlernen in und von Schwäbisch Hall zu unterstützen, schenken ihnen die Stadtwerke einen Gutschein für eine geführte Altstadtführung.

### ➤ corporate benefits - Mitarbeiterangebote

Für die Mitarbeiter der Stadtwerke Schwäbisch Hall besteht die Möglichkeit, über die Plattform [corporatebenefits](#) von einer Vielzahl an Nachlässen bei Top-Anbietern zu profitieren. Zur Verfügung stehen wechselnde Mitarbeiterangebote für Produkte und Dienstleistungen zu dauerhaft attraktiven Konditionen. Die Nutzung der Plattform ist für die Mitarbeiter freiwillig und kostenfrei. Sie ist in der Freizeit zu nutzen.

### ➤ Büchertausch

Für Bücherfreunde gibt es bei den Stadtwerken im Untergeschoss des VGK und des VGT ein Bücherregal. Jeder Mitarbeiter darf Bücher, die nicht mehr gebraucht werden, von zu Hause mitbringen und hineinstellen und sich aus dem Bücherregal Bücher aussuchen, die er gerne lesen möchte. Ein tolles Projekt, wenn viele mitmachen und ganz umsonst!

### ➤ Büroausstattung

Den Mitarbeitern der Stadtwerke Schwäbisch Hall stehen moderne Büromöbel und Arbeitsmittel zur Verfügung.

### ➤ Freud- und Leidkasse

Die [Freud- und Leidkasse](#) ist eine interne Mitgliedschaft. Jedes Mitglied zahlt monatlich 0,50 Euro ein und bekommt zu einem besonderen Anlass (Hochzeit, Geburt, Jubiläum, Trauerfall) eine festgelegte Geld- oder Sachleistung. (Teilnahme ist freiwillig).

### ➤ #gernperdu

Als Umsetzung eines Vorschlags aus dem Ideenportal führen wir unternehmensweit auf **freiwilliger Basis** den Hashtag #gernperDu und die damit verbundene Möglichkeit des Duzens im Arbeitsumfeld ein.

### ➤ Kleidung

Bei den Stadtwerken Schwäbisch Hall wird Wert auf Individualität gelegt. Solange für den Arbeitsbereich keine Arbeits- oder Sicherheitskleidung vorgeschrieben ist, besteht für die Mitarbeiter keine Kleiderordnung. Ein insgesamt gepflegtes und ordentliches Erscheinungsbild wird jedoch gewünscht. Dies gilt vor allem zu offiziellen Terminen und bei Kundenkontakt. Die meisten Stadtwerkemitarbeiter kleiden sich in gehobener Freizeitkleidung (also casual) oder legeren Businessoutfits (smart-casual).

Für Messeauftritte und offizielle Termine werden Hemden und Blusen mit Logo sowie passend dazu entsprechende Krawatten und Schals gestellt (kostenfreie Stellung von Arbeitskleidung, auch über die gesetzlich verpflichtenden Anforderungen hinaus). Diese Kleidung muss vom Mitarbeiter über das Intranet mittels Online-Bestellung bestellt werden. Fragen hierzu beantwortet die Marketingabteilung.

Zudem gibt es kostenlose Freizeitkleidung für Mitarbeiter, die länger als sechs Monate im Unternehmen tätig sind. Neue Mitarbeiter erhalten das Anforderungsformular mit der Eintrittsmappe, die am ersten Arbeitstag ausgehändigt wird.

Die Stadtwerke bieten außerdem ihren Monteuren die Möglichkeit, ihre Arbeitskleidung waschen zu lassen.

Im Schenkenseebad erhalten die Mitarbeiter ein Wäschegeld als Kostenersatz für die selbst zu waschende Arbeitskleidung. In der Bad Gastro werden T-Shirts und Schürzen bereitgestellt und gewaschen. [Infos zu Arbeitsbekleidung](#).

### ✔ **Schwarzes Brett**

Im Intranet gibt es das [Schwarze Brett](#). Hier können die Mitarbeiter der Stadtwerke private Anliegen wie Gesuche, Angebote, Informationen zu Veranstaltungen, etc. veröffentlichen.

### ✔ **Veranstaltungen von, für und mit Mitarbeitern**

- Hoffest oder Familientag
- Stadtwerke Hofweihnachtsmarkt
- Teambonding-Maßnahmen

Auf Teamebene spendieren die Stadtwerke einen Betrag von 30,00 € pro Person pro Jahr, damit das Team eine selbstorganisierte Maßnahme im Jahr durchführen kann.

### ✔ **Verlosungen**

Immer wieder gibt es bei den Stadtwerken Verlosungen. Hier werden zum Beispiel Karten für die Schwäbisch Haller Unicorns oder für weitere Veranstaltungen verlost. Die Info über eine Verlosung kommt als News-Beitrag im Intranet. Die Gewinner werden im Intranet bekannt gegeben.

### ✔ **Weiterentwicklung im Unternehmen**

- Offener Umgang und Unterstützung hinsichtlich interner Bewerbungen: [Interne Stellenausschreibungen](#) werden im Intranet veröffentlicht. Hierbei sollte der Leitfaden für interne Bewerbungen berücksichtigt werden.
- Finanzielle Förderung bei Entwicklungsmaßnahmen

Die Aus- und Weiterbildung dient der persönlichen und beruflichen Entfaltung und hilft die Qualifikation veränderten Anforderungen anzupassen. Die Stadtwerke unterstützen hier sowohl mit individuellen als auch mit allgemeinen Vereinbarungen, die mit der jeweiligen Führungskraft abgestimmt werden. Die Höhe der finanziellen Förderung durch den Arbeitgeber ist einzelvertraglich festzulegen.

## 2.5 **Mitarbeiter werben Mitarbeiter**

Um die Reichweite und den Bekanntheitsgrad der Stadtwerke stetig zu erhöhen, bieten die Stadtwerke das Mitarbeiter werben Mitarbeiter Programm an. Das Programm basiert darauf, dass die Mitarbeiter Kandidaten für offene Stellen vorschlagen und empfehlen. Wird der Kandidat nach seiner Bewerbung ausgewählt, beendet erfolgreich seine Probezeit und bleibt mindestens zwei Jahre bei den Stadtwerken Schwäbisch Hall, bedanken sich die Stadtwerke für die Unterstützung bei dem Mitarbeiter wertschätzend mit einer Prämie von insgesamt bis zu 1.200 Euro brutto. Alle weiteren Infos und Bedingungen zu diesem Programm finden Sie im [Intranet](#).

# 3 Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben

### ✔ **Wohnungsangebote**

Die Stadtwerke möchten den neuen Mitarbeitern den Start in die neue Tätigkeit so angenehm wie möglich gestalten. Daher unterstützt die Personalabteilung sehr gerne in Sachen Wohnungssuche. Die Wohnungsanbieter und Suchmöglichkeiten befinden sich zusammengefasst im [Intranet](#).

### ✔ **Teilzeit**

Die Mitarbeiter haben die Möglichkeit Teilzeit zu beantragen. Sofern keine betrieblichen Gründe dagegen sprechen, wird dies ermöglicht.

### ✔ **Elternzeit**

Es gibt individuelle Teilzeitregelungen während und nach der Elternzeit.

### ➤ Flexible Arbeitszeitgestaltung (Gleitzeit)

Die Mitarbeiter der Stadtwerke haben in der Regel eine 39-Stunden-Woche mit Gleitzeit (je nach Arbeits- und Aufgabenbereich sind Servicezeiten abzudecken). Es besteht die Möglichkeit, 46 ganze Gleitzeittage zu nehmen, so dass „quasi“ eine 4-Tage Woche möglich ist.

### ➤ Pausengestaltung

Für die Pausen steht die Kantine zur Verfügung. Direkt bei den Stadtwerken beginnen die Ackeranlagen, eine schöne, grüne Parkanlage, in der die Mitarbeiter in der Mittagspause einen kleinen Spaziergang machen können. Die Stadtwerke selbst haben einen kleinen Park mit Bänken direkt am Kocher (Fluss), welchen die Mitarbeiter ebenfalls für eine Pause nutzen können. Circa 15 Minuten zu Fuß oder knappe 5 Minuten mit dem Auto befindet sich die Innenstadt von Schwäbisch Hall. Hier gibt es Restaurants, Cafés und Einkaufsmöglichkeiten- hinzu kommt eine attraktive, mittelalterliche Altstadt mit Fachwerkhäusern.

### ➤ Urlaub

- Der Urlaub wird tarifvertraglich oder durch weiterführende Betriebsvereinbarungen geregelt.
- Die Mitarbeiter der Stadtwerke Schwäbisch Hall haben jährlich einen Anspruch auf 30 Tage Urlaub.
- 24.12. und 31.12. sind arbeitsfrei (außer Schicht-, Wechselschicht- und Rufbereitschaftsdienst).
- Mitarbeiter im Schicht-/Wechselschichtdienst erhalten Zusatzurlaub.
- Sonderurlaub: Es werden bis zu zwei Sonderurlaubstage bei verschiedenen privaten Anlässen, wie Hochzeit, Geburt, Jubiläum oder Sterbefällen gewährt.

### ➤ Betriebsvereinbarung Mobiles Arbeiten

Es hat sich gezeigt, dass für viele die Arbeit von zu Hause aus durchaus ihre Vorteile hat. Daher haben Betriebsrat und Geschäftsführung eine Betriebsvereinbarung „[Mobiles Arbeiten](#)“ abgeschlossen und somit den rechtlichen Grundstein für diese flexible Arbeitsform gelegt. Darin ist festgelegt, dass es für die Mitarbeiter in viele Abteilungen die Möglichkeit gibt, auf [individuellen Antrag](#) bis zu zwei Arbeitstage pro Woche von zu Hause aus arbeiten zu können, wenn die persönlichen, technischen und organisatorischen Voraussetzungen erfüllt sind und Ihre Aufgaben eine Arbeit von zu Hause aus zulässt.

## 4 Betriebliches Gesundheitsmanagement

### ➤ Arbeits- und Gesundheitsschutz

Da die Gesundheit der Mitarbeiter bei den Stadtwerken Schwäbisch Hall einen hohen Stellenwert hat, wird in Zusammenarbeit mit der Fachkraft für Arbeitssicherheit, dem Betriebsarzt und den Sicherheitsbeauftragten für die Gewährleistung des Arbeits- und Gesundheitsschutzes gesorgt.

Das Unternehmen bietet in regelmäßigen Abständen Erst- und Brandschutzhelferkurse sowie HLW-Kurse im Bad an, welche die Mitarbeiter kostenfrei besuchen können. Außerdem wird eine persönliche Schutzausrüstung zur Verfügung gestellt. Bei Bedarf und mit einer betriebsärztlichen Bescheinigung kann ein Zuschuss zu einer Bildschirmarbeitsplatzbrille gewährt werden. Die Mitarbeiter der Stadtwerke haben auch die Möglichkeit, unterschiedliche notwendige Impfungen beim Betriebsarzt durchführen zu lassen.

### ➤ BEM

Im Falle von längeren oder häufigen Krankheitsphasen gibt es das Betriebliche Eingliederungsmanagement. Infos über das BEM-Verfahren sind in unserer [Betriebsvereinbarung BEM](#) zu finden.



### ➤ **Betriebssport**

Als Ausgleich zum Arbeitsalltag bietet der Betriebssportverein [Stadtwerke Schwäbisch Hall Sport e.V.](#) eine breite Vielfalt an Sportaktivitäten. Vom Auspowern bis hin zur Entspannung ist alles dabei! Die Mitgliedschaft im Betriebssportverein ermöglicht Vergünstigungen durch unterschiedliche Kooperationen (z.B. im INJOY Fitness im Schenkenseebad).

### ➤ **Nichtraucherschutz**

In den Gebäuden gibt es keine Räumlichkeiten, die zum Rauchen genutzt werden dürfen. Außerhalb der Gebäude gibt es markierte Bereiche, in welchen geraucht werden darf. Weitere Informationen hierzu können in der [Betriebsvereinbarung Nichtdampfer- und Nichtraucherschutz](#) nachgelesen werden.

### ➤ **Ruheräume**

- Im VGT: Der Ruheraum ist im 1.OG im Raum 1.27.
- Im VGK: Aktuell im 2.OG Richtung Kocher.

## 5 Aktiv zu Innovationen beitragen

### ➤ **Ideenmanagement**

Das Ideenmanagement stellt ein zentrales Ideenportal zur Verfügung, durch das jeder Mitarbeiter seine Ideen ins Unternehmen bringen kann. Dadurch hat jeder Mitarbeiter die Möglichkeit, seinen Teil beizutragen, das Unternehmen weiter zu entwickeln.

Weitere Informationen zum Ideenmanagement finden Sie auf der [Ideenmanagement-Seite](#) im Intranet unter der Rubrik „Meine Arbeitswelt“.

### ➤ **Innovationsprojektteams**

Jeder Mitarbeiter hat die Möglichkeit, im Rahmen seiner Tätigkeit an Innovationsprojekten teilzunehmen. Diese Innovationsprojektteams stellen sich aus thematisch passenden freiwilligen Experten zusammen, die Lust haben etwas Neues mitzugestalten. Neue Innovationsprojekte stellen sich im Intranet mit einem Angebot zur Teilnahme vor.

## Die Stadtwerke Schwäbisch Hall GmbH als Arbeitgeber

Stand: 01.11.2024

Es gilt die jeweils aktuelle Fassung, die im Intranet veröffentlicht ist.